

TREND-THEMA „Vielfalt“

Mit den westlichen Gesellschaften werden auch die Arbeitsmärkte und die Belegschaften drastisch vielfältiger: Migration, Wertewandel, Entwicklung der Generationen und veränderte Geschlechterrollen stellen das HR- / Personalmanagement vor neue Herausforderungen. Als Vordenker und Wegbereiter entwickeln wir seit 15 Jahren den Management-Ansatz „Diversity“ weiter, der Antworten auf die Differenzierung der Wirtschaftslandschaft bietet. Unsere Praxisstudien, Konzepte und Publikationen zählen zu den Wegbereitern innovativer Ansätze. Aktuell suchen wir eine/n Absolventin/en zur Mitarbeit an einem

HR / DIVERSITY PROJEKT Befristete Tätigkeit zwischen Studium und Beruf

Als personalpolitisches Konzept nutzt Diversity die Vielfältigkeit der Gesellschaft und gestaltet diese in Belegschaften als Erfolgsfaktor. Auch die operative Personalarbeit richtet sich zunehmend auf Unterschiedlichkeit aus: Arbeitsorganisation, Vergütung, Personalentwicklung und bereits das Employer Branding spiegeln die Differenzierung der Talent-Pools wider. Trotz dieser klaren Trends und des deutlichen Business Case bleiben viele Diversity-Konzepte im Personalbereich Einzelfall-Lösungen. Wie steht es um die ganzheitliche Integration von Diversity in die Disziplinen des HR-Management: Recruiting, Talent Management, Employee Relations oder Führungskräfteentwicklung? Welche neuen Impulse können von Differenzierungsstrategien im Personalmanagement ausgehen? Welche Wechselwirkungen gibt es zu anderen HR-Trends? Wie können ganzheitliche Strategien aussehen? Diese und weitere Fragen möchten wir in einem strategischen Projekt von 2 bis 3 Monaten Dauer mit Ihnen gemeinsam bearbeiten.

Ihr Qualifikationsprofil

- Studium mit Schwerpunkt Personal, Organisation oder Unternehmensführung
- Fundierte Kenntnisse in mehreren Teilbereichen von „Diversity Management“
- Sehr gute Englischkenntnisse (Wort und Schrift)
- Außerfachliche Qualifikationen / Engagement
- Redaktionelle Erfahrungen sind von Vorteil
- Eigenständige Arbeitsweise, gute Recherchefähigkeiten, hoher Selbstorganisationsgrad

Weitere Informationen zum Thema unter: www.ungleich-besser.de

Ihr Bewerbungsschreiben mit Lebenslauf senden Sie bitte direkt an unseren Inhaber, Herrn Michael Stuber: post@michael-stuber.biz

Wir freuen uns, von Ihnen zu hören!