



Stellenausschreibung

An der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg, Wirtschafts- und Verhaltenswirtschaftliche Fakultät, sind am Lehrstuhl für Organisation und Personal zum frühestmöglichen Termin bzw. zum 01.10.2012 zwei Stellen als

wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter **Entgeltgruppe TV-L 13**

mit 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (zzt. 19,9/39,8) befristet für die Dauer von 3 Jahren zu besetzen. Ggf. besteht die Möglichkeit einer Aufstockung des Beschäftigungsgrades.

Aufgabenbereiche:

- Mitwirkung und Bearbeitung von Forschungsprojekten
- Verfassen der eigenen Dissertation
- Wahrnehmung von Lehraufgaben auf Bachelor- und Masterstufe
- Erstellung nationaler und internationaler Publikationen und Vorträge
- Gegebenenfalls Mitwirkung an Projekten mit Praxispartnern

Das bringen Sie mit:

- Ein mit Prädikatsexamen abgeschlossenes wirtschafts- oder sozialwissenschaftliches Universitätsstudium (Diplom oder Master)
- Kenntnisse im Bereich Organisation und Personal sowie möglichst in quantitativ-empirischen Forschungsmethoden
- Interesse an theorie- und empiriegeleiteter Forschung
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache
- Überdurchschnittliches Engagement, Teamfähigkeit und eigenverantwortliche Arbeitsweise

Das bieten wir:

- Mitarbeit in internationalen Forschungsprojekten und Teilnahme an wissenschaftlichen Konferenzen
- Möglichkeit zur Promotion ist gegeben und wird aktiv gefördert
- Flexible Arbeitszeiten
- Junges, motiviertes Team

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen senden Sie bitte – bevorzugt in elektronischer Fassung – an:

Prof. Dr. Olaf Rank
Betriebswirtschaftliches Seminar III
Lehrstuhl für Organisation und Personal
Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
Platz der Alten Synagoge (KG II)
79085 Freiburg
e-Mail: olaf.rank@vwl.uni-freiburg.de

Eingereichte Unterlagen werden nach Abschluss der Stellenbesetzung vernichtet und können leider nicht zurückgesandt werden. Bitte reichen Sie daher Ihre Unterlagen ausschließlich in Kopie ein.

Die Albert-Ludwigs-Universität Freiburg strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zu Bewerbung auf. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.